

Wzór komunikatu dla Pracownika w sprawie wdrożenia ustawy o ochronie sygnalistów

**Protokół odbioru KOMUNIKATU
PROCEDURA ZGŁOSZEŃ WEWNĘTRZNYCH NARUSZEŃ PRAWA
w ramach akcji informacyjnej**

Oświadczam, iż zapoznałem/am się z PROCEDURĄ ZGŁOSZEŃ WEWNĘTRZNYCH NARUSZEŃ PRAWA, i otrzymałem/am komunikat w tym zakresie.

L.p.	Data	Imię i Nazwisko
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		
13		
14		
15		
16		
17		
18		
19		

Wzór komunikatu dla Pracownika w sprawie wdrożenia ustawy o ochronie sygnalistów

Komunikat w sprawie wdrożenia ustawy o ochronie sygnalistów

Sygnalista to osoba etycznie zgłaszająca naruszenia prawa w zakładzie pracy.

Jeśli dowiedziawsz się o naruszeniach prawa w miejscu pracy, masz na to **dowody i etycznie** o tym poinformujesz, to tak – możesz otrzymać status Sygnalisty. W związku z tym będziesz podlegać pod nowe rozwiązania prawne, dzięki którym nie będziesz musiał obawiać się działań odwetowych ze strony Pracodawcy lub jego współpracowników.

W spółce Śremski Sport Sp. z o.o. **nie dopuszcza się zgłoszeń anonimowych** w sprawie zgłoszenia Naruszenia.

W przypadku wpłynięcia anonimowego zgłoszenia, pozostawia się je bez rozpatrzenia.

Sygnalistą jest osoba fizyczna, która zgłasza lub ujawnia publicznie informację o naruszeniu prawa uzyskaną w kontekście związanym z pracą,

Osoby uprawnione do dokonania Zgłoszenia to w szczególności:

- Pracownik;
- pracownik tymczasowy;
- osoba świadcząca pracę na innej podstawie niż stosunek pracy, w tym na podstawie umowy cywilnoprawnej;
- przedsiębiorca;
- prokurent;
- akcjonariusz lub wspólnik;
- członek organu osoby prawnej lub jednostki organizacyjnej nieposiadającej osobowości prawnej;
- osoba świadcząca pracę pod nadzorem i kierownictwem wykonawcy, podwykonawcy lub dostawcy;
- stażysta;
- wolontariusz;
- praktykant;
- funkcjonariusz w rozumieniu art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego

Wzór komunikatu dla Pracownika w sprawie wdrożenia ustawy o ochronie sygnalistów

Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin;

- żołnierz w rozumieniu art. 2 pkt 39 ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny.

Naruszenie to działanie lub zaniechanie niezgodne z prawem lub mające na celu obejście prawa, w tym w zakresie dotyczącym bezpośrednio lub pośrednio Spółki, dotyczące:

- a. korupcji;
- b. zamówień publicznych;
- c. usług, produktów i rynków finansowych;
- d. przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu;
- e. bezpieczeństwa produktów i ich zgodności z wymogami;
- f. bezpieczeństwa transportu;
- g. ochrony środowiska;
- h. ochrony radiologicznej i bezpieczeństwa jądrowego;
- i. bezpieczeństwa żywności i pasz;
- j. zdrowia i dobrostanu zwierząt;
- k. zdrowia publicznego;
- l. ochrony konsumentów;
- m. ochrony prywatności i danych osobowych;
- n. bezpieczeństwa sieci i systemów teleinformatycznych;
- o. interesów finansowych Skarbu Państwa Rzeczypospolitej Polskiej, jednostki samorządu terytorialnego oraz Unii Europejskiej;
- p. rynku wewnętrznego Unii Europejskiej, w tym publicznoprawnych zasad konkurencji i pomocy państwa oraz opodatkowania osób prawnych;
- q. konstytucyjnych wolności i praw człowieka i obywatela – występujące w stosunkach jednostki z organami władzy publicznej i niezwiązane z dziedzinami wskazanym w pkt. a–p.

Wzór komunikatu dla Pracownika w sprawie wdrożenia ustawy o ochronie sygnalistów

Krajowa ustawa z dnia 14 czerwca 2024 roku o ochronie sygnalistów obejmuje Sygnalistów szczególną ochroną już w momencie, gdy Ci zdecydowali się poinformować o nieprawidłowościach. Sygnalista chroniony jest przed represjami, ale system **nie służy do rozsiewania plotek, domysłów czy przypuszczeń**. Ustawa o ochronie sygnalistów w zamierzeniu ma chronić przed konsekwencjami takimi jak: zwolnienie z pracy, przymusowy bezpłatny urlop, zmiana miejsca pracy, obniżenie wynagrodzenia, wstrzymanie szkoleń lub zastosowanie innego nieobiektywnego środka dyscyplinarnego pod warunkiem, że zgłasza etycznie, kierując się nie tyle własnym interesem ale interesem ogółu.

Mocnym punktem tego prawa jest również **ochrona tożsamości Sygnalisty**. Szczególnie po dokonaniu samego zgłoszenia, jak i w trakcie toczącego się postępowania, będącym następstwem złożenia informacji o naruszeniu prawa. Podane przez Sygnalistę dane osobowe są **TAJNE**, przechowywane jedynie w celach dowodowych przez Koordynatora ds. obsługi zgłoszeń przez okres 3 lat, licząc od zakończenia roku kalendarzowego, w którym sfinalizowano działania następcze lub zakończenia postępowań zainicjowanych tymi działaniami.

Funkcjonuje u nas **Procedura zgłoszeń wewnętrznych naruszeń prawa, podejmowania działań następczych oraz ochrony osób dokonujących zgłoszeń** – jest to dokument określający formę zgłaszania nieprawidłowości, środki ochrony dla osób zgłaszających nieprawidłowości oraz sankcje za podejmowanie działań odwetowych wobec Sygnalistów.

ZAPOZNANIE SIĘ Z PROCEDURĄ ZGŁOSZEŃ WEWNĘTRZNYCH NARUSZEŃ PRAWA JEST OBOWIĄZKOWE!

Gdzie zgłosić nieprawidłowości?

Koordynatorem ds. obsługi zgłoszeń jest **Inspektor Ochrony Danych - Pani Marta Krajewska**

Wzór komunikatu dla Pracownika w sprawie wdrożenia ustawy o ochronie sygnalistów

Wszelkie zgłoszenia powinny być kierowane do Koordynatora ds. obsługi zgłoszeń za pomocą:

- dedykowanej skrzynki mailowej obsługiwanych zgłoszeń na adres e-mail: sygnalista@sremkisport.pl poprzez przesłanie formularza zgłoszenia Naruszenia stanowiącego Załącznik nr 1 do Procedury;
- osobiście u Koordynatora ds. obsługi zgłoszeń w drodze bezpośredniego spotkania – na wniosek osoby dokonującej zgłoszenia – w uzgodnionym wcześniej terminie, nie przekraczającym jednakże 14 dni od dnia otrzymania stosownego wniosku.

Prezes Zarządu

mgr Rafał Wachowiak

(podpis Prezesa Zarządu)